

Формуляр за кандидатстване за допълващо финансиране по ПРЧР 2021-2024 към стратегия за ВОМР на МИГ

(Приложение към СВОМР, съгласно чл. 17, ал. 2 на ПМС 494/2024 г.)

Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 (ПРЧР)

МИГ може да включи в СВОМР една или повече от следните 5 допустими мерки по ПРЧР:

1. **Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*):
2. **Подкрепа за развитие на предприятията от социалната икономика** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*)
3. **Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве** (*Дейности по Специфична цел 4 на Приоритет 1 на ПРЧР*)
4. **Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности като ромите** (*Дейности по Специфична цел 2 на Приоритет 2 на ПРЧР*)
5. **Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младите хора** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 3 на ПРЧР*)

Към една Стратегия за ВОМР могат да бъдат планирани **максимум 5 мерки** със съответните дейности към тях с допълващо финансиране от ПРЧР. Включването на всички допустими 5 мерки, изброени по-горе, не е задължително и следва да се съобразено с **местните нужди и проблеми**. МИГ, които обхващат територии от **Югозападен регион (регион в преход)** и от **друг регион от ниво 2 (слабо развит регион)** планират отделни мерки за отделните региони. Във връзка с това, **само тези МИГ могат да включат повече от 5 броя мерки в стратегиите.**

Подробна информация за мерките, бюджета, допустимите дейности към всяка от тях, целевите групи, индикаторите и бенефициентите е представена в Указанията на УО на ПРЧР по чл. 10, ал (1) от ПМС 494/30.12.2024 г.

ВАЖНО: Кандидатите следва да спазват всички условия и инструкции на УО на ПРЧР, посочени в Указанията и в настоящия формуляр, при попълване на информацията.

Информацията по-долу се попълва толкова пъти, колкото мерки са избрани.

1. **Наименование на мярката** (*Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР*)

Мярка 7. Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда

2. Цел на мярката (до половин страница)

- 1. Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*
- 2. Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства*

2.1. Цел на мярката:

Използване на трудовия потенциал на територията на МИГ „Медковец-Монтана“ за подобряване на социално – икономическото състояние на целевите групи и за подкрепа за местната икономика.

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

Пазарът на труда на територията на община Медковец, се характеризира с висока безработица, като равнището на безработица, изчислено като дял на регистрираните безработни лица в бюрата по труда към икономически активното население на възраст от 15 до 64 години, по данни на Агенцията на заетостта, за община Медковец, възлиза на 32,3%, което е доста по-високо от общия коефициент на безработица и за областта - 13,0% и за страната - 7,4%.

Наблюдава се тенденция към леко увеличаване на заетостта, респективно и на плавно намаляване на безработицата в общината, от 40,7% през 2016 г. до 32,3% през 2020 г., като тази тенденция е предпоставена преди всичко от стартирането на схемите на финансиране от Европейския съюз и провеждането на активни политики и мерки за въздействие на пазара на труда, които водят, макар и не толкова осезаемо, до все пак повсеместно икономическо съживяване на общината.

Броят на регистрираните безработни лица за територията на община Монтана, за периода 2020-2022 г. намалява, като от 478 безработни към 2020 г., спадат на 352 безработни към 2022 г., т.е. спад на общия брой от 126 души. Съответно, чрез спадането на общия брой регистрирани безработни спада и равнището на безработицата - от 5,01% през 2020 г., на 3,35% през 2022 г.

За разлика обаче, от равнището на безработицата за община Монтана, то това за област Монтана е много по-високо, но все пак и за областта равнището спада за анализирания период. Разликата в равнищата на безработица за община Монтана и област Монтана към 2022 г. е 6,33%.

Обобщените данни за територията на МИГ „Медковец – Монтана“ показват спад на безработните от всички възрастови групи и степени на образование. Това показва една положителна тенденция към намаляване на безработицата на територията на МИГ, но все още регистрираните нива на безработица и на неактивни лица са много високи в сравнение със средните за страната. Подробна информация се съдържа в т. 3.5. Заетост и безработица на „Проучване на социално-икономическите характеристики на територията на общините Медковец и Монтана /без строителните граници на град Монтана/, за изпълнение на Стратегия за BOMR“.

Основният резултат, който се цели да се постигне с изпълнението на мярката е да се активират максимален брой хора за участие на пазара на труда. Основно ще се цели активирането на продължително безработните и неактивните лица, но подкрепата ще се насочи и към всички безработни. Чрез тяхното активиране се цели подпомагане на местната икономика и на икономическото състояние на самите подпомагани лице.

3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава *(посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):*

3.1. Целеви групи:

- Безработни, вкл. продължително безработни;
- Неактивни лица;
- Лица в неравностойно положение, хора с увреждания;
- Лица с основно и по-ниско образование и/или без квалификация;
- Мигранти.

3.2. Брой:

Броят на хората от територията на МИГ, които могат да се причислят към целевите групи по мярката е общо около 1500 души, вкл. безработни и неактивни.

3.3. Характеристики на целевата група:

Характеристики на целевите групи са ниската степен на образование и липсата на квалификация това са сериозни пречки за реализацията на пазара на труда. Все по-често работодателите заявяват работни места с повишени изисквания, съответстващи на новите технологии, информационните системи и европейските стандарти в производството на стоки и услуги. В условията на високото равнище на безработицата и стеснен пазар на предлагане на работни места на територията на МИГ хората с ниско образование и без специалност и квалификация остават неконкурентни. Разминаването между търсене и предлагане на специалисти с висше образование на пазара на труда на територията на община Медковец също деформира до известна степен пазара на труда, в резултат на което квалифицирани специалисти с висше образование понякога остават трайно на борсата на труда, тъй като приемат нискоквалифицирана работа или търсят реализация в други общини. Продължителният престой на пазара на труда или нискоквалифицираната работа на такива специалисти води до загуба на професионални качества, деквалификация, демотивация за включване в трудовата заетост и непълноценно използване на наличния човешки потенциал.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:

Основните нужди, които адресира мярката са предоставяне на квалификация и правилно ориентиране на хората на пазара на труда. Подкрепата за активиране на възможно най-голям брой хора за качествен достъп до пазара на труда е основна нужда на територията на МИГ и прилагането на мярката възлага огромни надежди за подобряване на ситуацията с

трудовете ресурси на територията на МИГ.

- 4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката** *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)*

4.1. Допустими кандидати:

- Работодатели от територията на МИГ;
- общини Медковец и Монтана;
- неправителствени организации от територията на МИГ.

Допустимите бенефициенти (кандидати и партньори) следва да са със седалище и да извършват дейността си на територията на МИГ, при спазване на териториалното приложение на подхода ВОМР съгласно чл. 3, ал. 1 на ПМС 494 от 30.12.2024 г. Допустими бенефициенти са общини в обхвата на селските райони, които имат седалище в съответния областен град (общини Тунджа, Марица, Родопи и Добричка).

Съгласно пояснение от УО на ПРЧР по процедурата за въпроси и отговори: покритието на подхода по ПРЧР съвпада с покритието на подхода от ЕФРЗСР. Съгласно ПМС 494, чл. 3, ал. 1, т. 2. , подходът се предоставя на територията на цялата страна, с изключение на градовете с население над 30 000 жители, в техните строителни граници, съгласно приложение № 1 на ПМС №494.

Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, на условията, определени от УО в поканата за подбор на СВОМР, както и на ПРЧР 2021-2027 г.

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо):

Партньорствата по проектите в изпълнение на мярката са възможни, но не са задължителни. Партньорите като вид организации трябва да съвпадат с тези, посочени в т. 4.1 на мярката.

- 5. Допустими дейности,** конкретно необходими за реализация на мярката *(Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията)*

Допустими по мярката са дейности, които се извършват на територията на МИГ „Медковец - Монтана“, както следва:

А. Дейности за активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни:

- идентифициране, активиране, трудово консултиране и професионално ориентиране, мотивиране на неактивни лица за включване на пазара на труда, както и за регистрация в Дирекция „Бюро по труда“ на Агенция по заетостта.

Идентифицираните неактивни лица могат да бъдат включвани в различни видове обучения, съобразно техните потребности, които бенефициента е анализирал.

За продължително безработните лица (безработни над 12 месеца) могат да се предвидят дейности, като например, за преодоляване на липсата на квалификация, навици, мотивация за работа, в т.ч. мотивиране, професионално ориентиране; професионално обучение, обучения за придобиване на ключова компетентност, обучение по време на работа и др.

Б. Дейности за подобряване конкурентоспособността на уязвимите групи на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката:

- обучения за придобиване на дигитални умения, умения, свързани със зеления преход, професионална квалификация, ключови компетенции и др., съобразени с индивидуалните характеристики на лицата от целевите групи и съобразени с потребностите на работодателите от квалифициран работна сила, която да наемат.

Мярката може да включва дейности в подкрепа на по-възрастните неактивни и безработни лица, за адаптиране към промените и към работодателите, чрез преквалификация, придобиване на нови умения, вкл. „зелени“ и дигитални, и предоставяне на нови възможности за заетост.

Обученията могат да бъдат насочени към придобиване и развитие на умения и компетентности, необходими във връзка с бъдещето на труда (тип „soft skills“ и преносими умения), по-специално: организационни умения, вкл. работа в екип, разрешаване на проблеми, управление на времето и др.

В. Дейности за целенасочена подкрепа за осигуряване на заетост, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, обучение на работното място, субсидирана заетост:

- Работодателите-бенефициенти или партньори могат да получат стимули за разкриване на нови работни места и субсидии за възнаграждения при включване в заетост на хора в неравностойно положение, в т.ч. лица с увреждания, продължително безработни, активирани неактивни лица, безработни или неактивни лица с по-ниско от средното образование, вкл. чрез финансиране на ментори за тях за улесняване на включването им в устойчива заетост.

Не е допустимо в една мярка и един проект да се включи само дейност за предоставяне на субсидирана заетост.

Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).

Допустимите разходи се определят на база изискванията на глава 5, раздел I от ЗУСЕФСУ, разпоредбите на Регламент № 2018/1046, Регламент (ЕС) 2021/1057, Регламент (ЕС) 2021/1060 и приложимото национално законодателство за финансовата рамка 2021 – 2027. На основание чл. 57, ал. 2 от ЗУСЕФСУ не са допустими разходи за проекти или дейности,

които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени от него, освен в случаите на чл. 59а от ЗУСЕФСУ . При прилагане на опростено отчитане на разходите се спазват разпоредбите на чл. 55. от ЗУСЕФСУ и чл. 53, 54 в), чл. 56 и чл. 94(2) от Регламент (ЕС) № 2021/1060 на Европейския парламент.

Неизчерпателен списък на типовете допустими разходи:

- разходи за възнаграждения;
- разходи за командировки;
- разходи за закупуване на материали и консумативи;
- разходи за дълготрайни материални активи- разходи за закупуване на обзавеждане и оборудване, когато тази покупка е крайно необходима за постигане на целта на операцията, или тези вещи са напълно амортизирани по време на операцията или закупуването им е най-икономичният вариант – *следва да се обоснове и аргументира необходимостта от тези разходи;*
- разходи за строително – монтажни работи (ако е приложимо за конкретната мярка);
- разходи за обучения;
- разходи, произтичащи от договори за изработка/услуга или договори за поръчка, по реда на ЗЗД, пряко свързани и необходими за изпълнение на проектните дейности (например: за обучения, за наем на зали, за организиране на събития, за изготвяне на анализи и проучвания, за разработване на програми и др.);
- разходи за застраховка;
- разходи за видимост, прозрачност и комуникация, като същите задължително са част от допустимите разходи за организация и управление;
- разходи за организация и управление;

В СВОМР следва да бъдат включени видовете разходи, които отговарят на включените дейности по съответната мярка.

Недопустими разходи:

- разходи, финансирани по друга операция, програма или каквато и да е друга финансова схема, произлизаща от националния бюджет, от бюджета на Общността или от друга донорска програма;
- глоби, финансови санкции и разходи за разрешаване на спорове;
- комисионите и загубите от курсови разлики при обмяна на чужда валута, с изключение на случаите на предоставянето на финансова подкрепа чрез финансови инструменти;
- възстановим данък върху добавената стойност;
- разходи за държавни и/или общински такси.
- разходи за закупуване на моторни превозни средства,
- разходите за гаранции, осигурени от банка или от друга финансова институция, с изключение на разходите по финансови инструменти;
- лихви по дългове, освен във връзка с безвъзмездни средства, предоставени под формата на лихвени субсидии или субсидии за гаранционни такси;
- субсидиране на лихва по одобрени схеми за държавни помощи и разноските за финансови трансакции;
- разходи за закупуване на земя и недвижимо имущество, както и закупуването на

инфраструктура;

- закупуване на дълготрайни материални активи втора употреба;
- разходи за консултантски услуги, свързани с подготовката и/или попълването на документите за кандидатстване за финансова подкрепа.

Мерките по ПРЧР ще се изпълняват в съответствие с правилата за минимална помощ (правилото de minimis) по смисъла Регламент (ЕС) 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis и последващи изменения на нормативната уредба в областта на държавните и минималните помощи“.

6. Бюджет на мярката – *(Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). **Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.**)*

6.1. Общ бюджет на мярката:

Общият бюджет на мярката е в размер на 500 000 лв.;

6.2. Интензитет: 100% безвъзмездна финансова помощ; ...% съфинансиране (ако е приложимо);

6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 25 000 лв.;

Максимална стойност на проекта: 250 000 лв.

7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката *(посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.)*

7.1. Индикатори за краен продукт:

- Безработни, вкл. продължително безработни;
- Участници в неравностойно положение;
- Неактивни;
- Малцинства (вкл. маргинализирани общности като ромите).

7.2. Индикатори за резултат:

- Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;

- Участници, които при напускане на операцията получават квалификация;
- Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица;
- Участници, които при напускане на операцията са придобили дигитални умения;
- Участници от малцинства, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;
- Участници от малцинства, които при напускане на операцията получават квалификация или имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица.

Очаквани резултати от изпълнението на мярката:

- голям брой хора са активни на пазара на труда на територията на МИГ;
- намален брой продължително безработни и неактивни лица на територията на МИГ;
- повишен брой работещи в икономиката на територията на МИГ.

Информацията по-долу се попълва толкова пъти, колкото мерки са избрани.

8. Наименование на мярката *(Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР)*

Мярка 8. Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве

1. Цел на мярката *(до половин страница)*

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*
2. *Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства*

2.1. Цел на мярката:

Пълноценно включване на възрастните хора в социално – икономическия живот на територията на МИГ и подобряване на здравния им статус.

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

Населението на територията на МИГ, което е на възраст над 55 г. по данни на НСИ за 2022 г. е почти половината от цялото население. Възрастовата структура на населението на МИГ е негативна и показва признаци на задълбочаване на проблема. За община Медковец то е 47%, а за Монтана – 48%. Възрастовата структура на територията на МИГ показва, че

населението е силно застаряващо. Изведените в проучването към СВОМР тенденции показват, че е налице тенденция на застаряване и намаляване на населението. Това ще доведе до значително намаляване на трудовите ресурси в местната икономика и до увеличение на нуждите от социални услуги и грижи. В крайна сметка това ще доведе и до негативни резултати в благосъстоянието на хората и ще повиши рисковете от бедност и изолация. Ситуацията е представена подробно в т. 3.4. Възрастова, полова структура и трудоспособност на населението от „Проучване на социално-икономическите характеристики на територията на общините Медковец и Монтана /без строителните граници на град Монтана/, за изпълнение на Стратегия за ВОМР“.

Демографската ситуация на територията на МИГ налага предприемането на спешни и ефективни мерки за справяне с демографските проблеми на територията. В противен случай тя е заплашена от продължаващо намаление на населението и от обезлюдяване.

Дейностите по мярката ще се използват от една страна за удължаване на трудоспособността на хората над 55 г. за по-дълго време, като така се осигури трудов ресурс за местната икономика и от друга страна – за подобряване на здравословното състояние на възрастните хора, което да ги направи и по-активни участници в социалния живот на територията на МИГ. Чрез тези дейности ще се увеличи приносът на възрастните хора за развитието на територията на МИГ „Медковец – Монтана“.

- 2. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава** *(посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):*

3.1. Целеви групи:

- Възрастни лица;
- Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети.

3.2. Брой:

Броят на хората от територията на МИГ, които могат да се причислят към целевите групи по мярката е общо около 5500 души, вкл. в трудоспособна и над трудоспособна възраст над 55 г.

3.3. Характеристики на целевата група:

Целевата група по мярката е най-голямата група от хора на територията. Нейните представители, които все още работят са застрашени от безработица, тъй като са по-малко приспособими към променящите се условия и изисквания за работа. По-възрастните представители на групата са сравнително изолирани от социално – икономическия живот на територията, което ги демотивира и ги поставя в изолация.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване: Основните нужди, които мярката следва да реши са за консултиране и придобиване на умения от възрастните хора в трудоспособна възраст за по-добро приспособяване към изискванията на трудовия пазар. По този начин ще се удължи тяхната трудова кариера, което ще е от полза за тях и за местната икономика като цяло. Друга нужда, която мярката ще покрие е подобряването на здравословното състояние на възрастните хора – чрез

различни дейности за профилактика, информиране и превенция. По този начин ще се намали натовареността на социалната и здравна системи на територията на МИГ и ще се повиши активността на възрастните хора. Чрез изпълнението на мярката възрастните хора ще бъдат по-тясно и по-пълно приобщени към местната общност посредством включването и участието им в различни обществени инициативи.

3. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)*

4.1. Допустими кандидати:

- Неправителствени организации;
- читалища;
- доставчици на здравни услуги;
- общини Медковец и Монтана;
- работодатели.

Допустимите бенефициенти (кандидати и партньори) следва да са със седалище и да извършват дейността си на територията на МИГ, при спазване на териториалното приложение на подхода ВОМР съгласно чл. 3, ал. 1 на ПМС 494 от 30.12.2024 г. Допустими бенефициенти са общини в обхвата на селските райони, които имат седалище в съответния областен град (общини Тунджа, Марица, Родопи и Добричка).

Съгласно пояснение от УО на ПРЧР по процедурата за въпроси и отговори: покритието на подхода по ПРЧР съвпада с покритието на подхода от ЕФРЗСР. Съгласно ПМС 494, чл. 3, ал. 1, т. 2. , подходът се предоставя на територията на цялата страна, с изключение на градовете с население над 30 000 жители, в техните строителни граници, съгласно приложение № 1 на ПМС №494.

Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, на условията, определени от УО в поканата за подбор на СВОМР, както и на ПРЧР 2021-2027 г.

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо):

Партньорствата по проектите в изпълнение на мярката са възможни, но не са задължителни. Партньорите като вид организации трябва да съвпадат с тези, посочени в т. 4.1 на мярката.

4. Допустими дейности, конкретно необходими за реализация на мярката *(Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията)*

Допустими по мярката са дейности, които се извършват на територията на МИГ „Медковец - Монтана“, както следва:

- Дейности за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда (мотивиране за работа, разясняване на възможностите за различни форми на труд, подпомагане за започване на надомна работа или работа от разстояние и др.), насочване към работодатели и помощ при кандидатстване за работа и др.

- Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и доброволчество, инициране, организиране и включване в различни форми на участие в местни инициативи или инициативи за взаимопомощ във връзка с актуални за възрастните хора проблеми.

- Дейности за осигуряване опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето, в т.ч. провеждане на информационни събития, обучение по първа помощ, бедствена готовност, психо-социална подкрепа, информиране за възможности за рехабилитация и поддържаща здравето активност и др., вкл. с активното участие на самите възрастни хора в организацията и провеждането на дейностите с цел ангажираност и активност.

Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).

Допустимите разходи се определят на база изискванията на глава 5, раздел I от ЗУСЕФСУ, разпоредбите на Регламент № 2018/1046, Регламент (ЕС) 2021/1057, Регламент (ЕС) 2021/1060 и приложимото национално законодателство за финансовата рамка 2021 – 2027. На основание чл. 57, ал. 2 от ЗУСЕФСУ не са допустими разходи за проекти или дейности, които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени от него, освен в случаите на чл. 59а от ЗУСЕФСУ. При прилагане на опростено отчитане на разходите се спазват разпоредбите на чл. 55. от ЗУСЕФСУ и чл. 53, 54 в), чл. 56 и чл. 94(2) от Регламент (ЕС) № 2021/1060 на Европейския парламент.

Неизчерпателен списък на типовете допустими разходи:

- разходи за възнаграждения;
- разходи за командировки;
- разходи за закупуване на материали и консумативи;
- разходи за дълготрайни материални активи- разходи за закупуване на обзавеждане и оборудване, когато тази покупка е крайно необходима за постигане на целта на операцията, или тези вещи са напълно амортизирани по време на операцията или закупуването им е най-икономичният вариант – следва да се обоснове и аргументира необходимостта от тези разходи;
- разходи за строително – монтажни работи (ако е приложимо за конкретната мярка);
- разходи за обучения;
- разходи, произтичащи от договори за изработка/услуга или договори за поръчка, по реда на ЗЗД, пряко свързани и необходими за изпълнение на проектните дейности (например: за обучения, за наем на зали, за организиране на събития, за изготвяне на анализи и проучвания, за разработване на програми и др.);
- разходи за застраховка;
- разходи за видимост, прозрачност и комуникация, като същите задължително са част от допустимите разходи за организация и управление;
- разходи за организация и управление;

В СВОМР следва да бъдат включени видовете разходи, които отговарят на включените дейности по съответната мярка.

Недопустими разходи:

- разходи, финансирани по друга операция, програма или каквато и да е друга финансова схема, произлизаща от националния бюджет, от бюджета на Общността или от друга донорска програма;

- глоби, финансови санкции и разходи за разрешаване на спорове;
- комисионите и загубите от курсови разлики при обмяна на чужда валута, с изключение на случаите на предоставянето на финансова подкрепа чрез финансови инструменти;
- възстановим данък върху добавената стойност;
- разходи за държавни и/или общински такси.
- разходи за закупуване на моторни превозни средства,
- разходите за гаранции, осигурени от банка или от друга финансова институция, с изключение на разходите по финансови инструменти;
- лихви по дългове, освен във връзка с безвъзмездни средства, предоставени под формата на лихвени субсидии или субсидии за гаранционни такси;
- субсидиране на лихва по одобрени схеми за държавни помощи и разноските за финансови трансакции;
- разходи за закупуване на земя и недвижимо имущество, както и закупуването на инфраструктура;
- закупуване на дълготрайни материални активи втора употреба;
- разходи за консултантски услуги, свързани с подготовката и/или попълването на документите за кандидатстване за финансова подкрепа.

Мерките по ПРЧР ще се изпълняват в съответствие с правилата за минимална помощ (правилото de minimis) по смисъла Регламент (ЕС) 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis и последващи изменения на нормативната уредба в областта на държавните и минималните помощи“.

- 5. Бюджет на мярката –** *(Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). **Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.**)*

6.1. Общ бюджет на мярката:

Общият бюджет на мярката е в размер на 536 400 лв.;

6.2. Интензитет: 100% безвъзмездна финансова помощ; ...% съфинансиране (ако е приложимо);

6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 25 000 лв.;

Максимална стойност на проекта: 270 000 лв.

- 6. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката** *(посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.)*

7.1. Индикатори за краен продукт:

Участници на 55 и повече години;

Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети.

7.2. Индикатори за резултат:

Участници на 55 и повече години, получили подкрепа чрез мерки за активен начин на живот;

Участници, които при напускане на операцията получават квалификация.

Очаквани резултати от изпълнението на мярката:

- голям брой възрастни хора продължават да са активни на пазара на труда на територията на МИГ;

- подобро здравословно състояние на голям брой от възрастните хора на територията на МИГ;

- активно включване на възрастните хора в социалния живот на територията на МИГ.